

Profiel adviseur sociale veiligheid

Een adviseur sociale veiligheid kan zowel intern bij een organisatie, als extern, voor een aantal organisaties werken. Een externe adviseur zou bijvoorbeeld ondergebracht kunnen worden bij een vrijwilligerssteunpunt of sportservicepunt.

Houding

De adviseur sociale veiligheid is een sociaal, oprecht, gezaghebbend en toegankelijk persoon van onbesproken gedrag die het vertrouwen heeft medewerkers en leden van de eigen organisatie of vrijwilligersorganisaties die gebruik maken van zijn of haar diensten. De adviseur sociale veiligheid is bekend met de cultuur binnen vrijwilligersorganisaties heeft levenservaring en is een integere en evenwichtige persoonlijkheid die zich neutraal en onafhankelijk zal opstellen.

Vaardigheden:

is in staat het onderwerp seksuele grensoverschrijdend gedrag met de doelgroepen te kunnen bepreken
kan omgaan met vertrouwelijkheden en weerstanden
kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
kan een vertrouwelijk verkennend gesprek voeren met een minderjarige betrokkene, ouders, beschuldigde en het bestuur van vrijwilligersorganisaties
kan een vrijblijvend adviesgesprek voeren met minderjarige betrokkenen, ouders, beschuldigde, en bestuur van vrijwilligersorganisaties
kan reflecteren op eigen gedrag en dat van een ander
is in staat om mee te werken beleid voor de preventie van seksueel misbruik van minderjarigen in vrijwilligersorganisaties te initiëren en te implementeren

Kennis

weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
weet waar, wanneer en hoe een vertrouwenspersoon voor betrokkene en beschuldigde in te schakelen is
kent de lokale sociale kaart van hulpinstanties voor seksueel grensoverschrijdend gedrag
heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rond (interne) klachten over seksueel grensoverschrijdend gedrag en aangiften van seksueel misbruik
kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur

Randvoorwaarden:

is geen bestuurslid van een van de vrijwilligersorganisaties die gebruikmaakt van zijn/haar diensten
heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur of besturen van de vrijwilligersorganisaties
kan periodiek een Verklaring Omtrent Gedrag overleggen
doet zelf geen onderzoek
zorgt dat het beleid voor de preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag een integraal onderdeel is van het beleid van de vereniging(en) waarvoor hij/zij werkzaam is en als zodanig is opgenomen in het meerjaren beleidsplan

Algemene taakomschrijving

De adviseur sociale veiligheid is de contactfunctionaris voor informatie en advies over seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel misbruik binnen vrijwilligersorganisaties en vereniging.

Taken:

Een organisatie gebonden adviseur sociale veiligheid ziet erop toe dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de adviseur sociale veiligheid, het meldprotocol, de tuchtrechtprocedure etc, binnen de vrijwilligersorganisatie

De ongebonden adviseur sociale veiligheid zien erop toe dat hij/zij zichzelf bekend maakt bij de vrijwilligersorganisaties en geeft zijn/haar bereikbaarheidsgegevens door. Gevraagd en ongevraagd vrijwilligersorganisaties informeren en beleidsadviezen geven waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag

ondersteunen van vrijwilligersorganisaties bij de preventieactiviteiten en beleidsadvisering

Voor zowel gebonden als ongebonden adviseurs sociale veiligheid geldt dat ze de eerste opvang zijn bij een melding

Doorverwijzen naar de juiste hulpinstanties en vertrouwenspersonen

Adviseren en ondersteunen van besturen bij de coördinatie na melding tot evaluatie

De adviseur sociale veiligheid draagt bij aan de evaluatie van het eigen takenpakket, werkwijze van de klachtenprocedure; houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en bestrijding van seksuele intimidatie

Eerste opvang bij een melding:

De adviseur sociale veiligheid is er voor leden en medewerkers van de organisatie die te maken hebben met seksueel grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over willen spreken.

De adviseur sociale veiligheid:

laat de klager het verhaal vertellen

bespreekt de mogelijke vervolgstappen

informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- of tuchtrechtreglement van de organisatie

houdt dossieraantekeningen bij van de gesprekken

Doorverwijzen:

De adviseur sociale veiligheid zal zelf geen onderzoek doen of als vertrouwenspersoon optreden. De belangrijkste taak van de adviseur sociale veiligheid bij een incident is het doorverwijzen naar de juiste personen of instanties.

Aan het bestuur van de betreffende vrijwilligersorganisaties zal de adviseur sociale veiligheid adviseren een dossier bij te houden.

Doorverwijzen van klager of slachtoffer en beschuldigde naar vertrouwenspersoon, hulpinstantie, advocaat, politie of anderen

Advies en ondersteuning van besturen bij het intern coördineren van het traject van melding tot evaluatie

De adviseur sociale veiligheid ondersteunt besturen na een melding van grensoverschrijdend gedrag met minderjarige. Deze ondersteuning betreft het gehele traject van af de melding tot de evaluatie. De adviseur sociale veiligheid adviseert het bestuur over de opbouw van het dossier. Deze dossiers bestaan uit:

registreren van de melding

bijhouden van een logboek tijdens het hele proces en een dossier aanleggen (de ervaring leert dat er bij een zedenkwestie in korte tijd heel veel gebeurt. Het kan belangrijk zijn om na te gaan in het logboek op welk tijdstip wat gebeurde)

- inwinnen van advies
- vermoedelijke slachtoffers en daders doorverwijzen naar vertrouwenspersonen of hulpinstantie
- inschakelen van de politie wanneer sprake is van (vermoedens van) strafbare feiten
- opstellen van een plan van aanpak en tijdspad.
- samen met bestuur en vertrouwenspersonen bepalen wie wanneer geïnformeerd zal worden en het samen met het bestuur de betrokken informeren.(ouders, leden, vrijwilligers)
- samen met het bestuur maatregelen opstellen
- bestuur ondersteunen bij de perswoordvoering
- inschakelen van tuchtcommissie
- evaluatie
- vernietiging van de dossiers

Anonimiteit en vertrouwelijkheid

Anonimiteit en vertrouwelijkheid zijn centrale begrippen bij de taken en bevoegdheden van de adviseur sociale veiligheid. De informatie die een adviseur sociale veiligheid van klager, beschuldigde of bestuur ontvangt is strikt vertrouwelijk. (Wetboek WvSr. 260, geen verschoningsrecht) Deze mag alleen met klager, beschuldigde of bestuur(slid) besproken worden. Deze vertrouwelijkheid en anonimiteit heeft echter zijn begrenzingen. Er bestaat namelijk een wettelijke meldingsplicht voor het op de hoogte zijn van strafbare feiten. Anonimiteit kan in die situaties niet wettelijk worden gegarandeerd. De vertrouwelijkheid ten opzichte van de melder kan soms strijdig zijn met andere taken, zoals de signalering- en adviesfunctie. In de praktijk blijkt dit soms onwerkbaar. Bij integriteitsaantastingen zijn de belangen van de vereniging ook in het geding en het kan soms niet anders dan een melding ook bij het bevoegd gezag onder de aandacht te brengen. Verenigingen moeten vertrouwelijkheid dus in beginsel altijd proberen te waarborgen.

De adviseur sociale veiligheid rapporteert jaarlijks aan het bestuur of besturen van de vrijwilligersorganisaties over het aantal meldingen uit de betreffende organisatie, de aard van de meldingen en over de preventie activiteiten die zijn ondernomen door de betreffende organisatie. Deze gegevens zullen worden verwerkt in het jaarverslag.